



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА г. МОСКВЫ  
НАГАТИНСКАЯ  
МЕЖРАЙОННАЯ ПРОКУРАТУРА  
южного административного округа  
Варшавское ш., д. 116,  
Москва, 117587

340084 845319

Директору ГБУДО г. Москвы  
«Детская школа искусств «Родник»  
Нефедовой С.Ю.  
ул. Кантемировская, д. 15, корп. 2,  
г. Москва, 115477

16.05.23 № 07-01-2043

Прдр-20450045-293-23/-20450045

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ  
Об устранении нарушений  
трудового законодательства**

Нагатинской межрайонной прокуратурой г. Москвы во исполнение приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 07.12.2007 № 195 «Об организации прокурорского надзора за исполнением законов, соблюдением прав и свобод человека и гражданина» проведена проверка соблюдения трудового ГБУДО г. Москвы «Детская школа искусств «Родник» (далее – ГБУДО).

Статьей 11 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на: заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами; предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором; рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором; своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы; отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков; полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда; подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами; объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них

ПМ 0017562

Нагатинская межрайонная прокуратура  
г.Москвы  
№ Прдр-20450045-293-23/-20450045

для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов; участие в управлении организацией в предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах; ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений; защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами; разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами; возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами; обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Согласно ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации заработка плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации определено, что заработка плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Согласно условиям Коллективного договора, работникам ГБУДО выплачивается заработка плата 23-го числа текущего месяца, за первую половину месяца и 8-го числа месяца, следующего за расчетным.

В нарушение вышеуказанных требований заработка плата работникам ГБУДО за первую половину января 2022 года выплачена только 24.01.2022, за первую половину июня 2022 года – 24.06.2022.

Кроме того, в трудовых договорах работников ГБУДО указано, что сроки выплаты заработной платы установлены в соответствии с положениями Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка.

Вместе с тем, установлено, что в Правилах внутреннего трудового распорядка работников ГБУДО г. Москвы «Детская школа искусств «Родник», утвержденных приказом директора от 14.12.2020 сроки выплаты заработной платы не регламентированы.

Причинами и условиями, способствующими совершению выявленных нарушений, являются ненадлежащее отношение отдельных работников к исполнению должностных обязанностей, отсутствие достаточного контроля со стороны руководства за деятельностью подчиненных сотрудников. Приведенные нарушения являются недопустимыми и подлежат устранению.

Учитывая вышеизложенное, надлежит принять меры, направленные на реальное устранение выявленных нарушений и недопущение их в дальнейшем.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 24, 29 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

**ТРЕБУЮ:**

1. Рассмотреть настоящее представление в установленном законом порядке с участием представителя прокуратуры административного округа.
2. Принять меры к устраниению выявленных нарушений закона, причин и условий им способствующих, строгому соблюдению требований закона.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении лиц, виновных в нарушении действующего законодательства, к дисциплинарной ответственности.
4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру административного округа в установленный законом месячный срок.

Заместитель межрайонного прокурора

Н.Н. Рассейкина